



Результати загальноуніверситетського опитування

ОПИТУВАННЯ ЗДОБУВАЧІВ ВИЩОЇ ОСВІТИ ЩОДО ПОЛІТИКИ ПРОТИДІЇ ДИСКРИМІНАЦІЇ,
СЕКСУАЛЬНИМ ДОМАГАННЯМ ТА ПІДТРИМКИ РІВНОСТІ В УНІВЕРСИТЕТІ

ВІДДІЛ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЯКОСТІ ОСВІТНЬОЇ ДІЯЛЬНОСТІ НТУ «ХПІ»



ВЗЯОД

Респонденти: здобувачі вищої освіти всіх курсів, освітніх програм та освітніх рівнів.

Метою опитувань є:

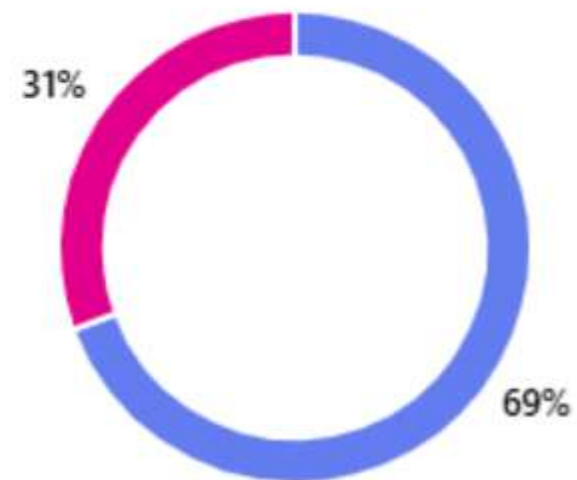
Оцінка стану безпеки освітнього середовища, виявлення поширеності фактів дискримінації чи сексуальних домагань, а також визначення рівня обізнаності здобувачів вищої освіти щодо механізмів захисту своїх прав та підтримки рівності в Університеті.



ВЗЯОД

1. *Вкажіть Вашу стать*

● Чоловік	888
● Жінка	392

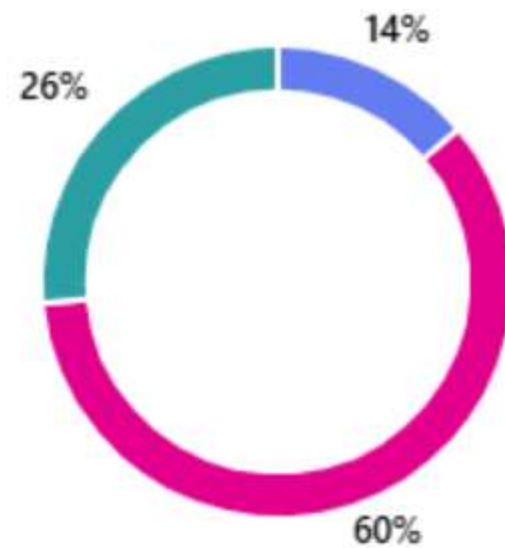




ВЗЯОД

2. На Вашому інституті навчаються переважно дівчата чи хлопці?

• Переважно дівчата	177
• Переважно хлопці	764
• Приблизно порівну	338

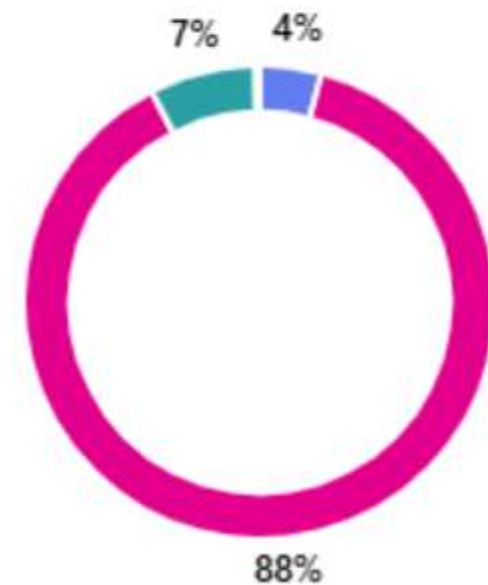




ВЗЯОД

3. Чи чули Ви зі сторони викладачів/адміністрації/одногрупників некоректні чи сексистські вислови/дії з сексуальним контекстом?

• Так	54
• Ні	1132
• Важко оцінити	93
Другое	4





ВЗЯОД

4. Чи відомо Вам про факти сексуальних домагань у Вашому Університеті (групі)? Опишіть коротко

938

Ответы

Последние ответы

"Ні"

"нет"

"Ні"

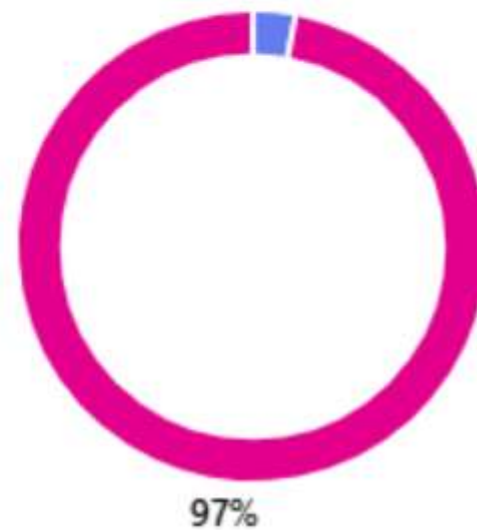
...



ВЗЯОД

5. Якщо Ви особисто чи хтось зі знайомих переживали схожі ситуації, чи ставало про них відомо широк
ому загалу?

- Так 34
- Ні 1133





ВЗЯОД

6. Якщо відповідь на попереднє запитання була "так", то як на ці ситуації реагувала спільнота університету/інституту/кафедри/групи

217

Ответы

Последние ответы

"Ні"

...



ВЗЯОД

7. Як Ви готові реагувати на події/висловлювання щодо Вас чи Ваших однокласників, які містять ознаки сексуальних домагань

711

Ответы

Последние ответы

"Добре"

"Фіксувати інцидент"

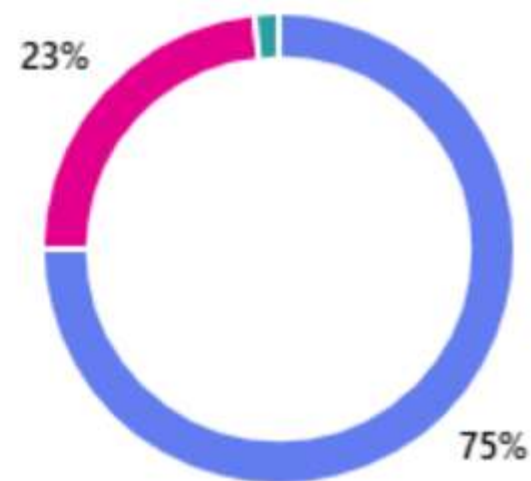
...



ВЗЯОД

8. Чи відомо Вам куди можна звернутись якщо хтось зазнає сексуальних домагань?

• Так	954
• Ні	297
• Другое	21





ВЗАОД

Висновки (встановлені ризики):

За результатами опитування встановлено:

- Абсолютна більшість здобувачів (~88%) не стикалися з некоректними чи сексистськими висловлюваннями/діями з боку викладачів, адміністрації або одногрупників.
- Близько 4,2% безпосередньо підтвердили наявність сексистських висловів або домагань, а ще 7,2% — вагаються з оцінкою таких ситуацій.
- Виявлено низький рівень розголосу та публічності наявних порушень. У ситуаціях, коли здобувачі або їхні знайомі стикалися з домаганнями, ці факти майже ніколи не виносилися на широкий загаль (лише 34 особи відповіли, що випадки набували розголосу).
- Рівень обізнаності на високому рівні, і 74,2% здобувачів знають куди і за якою процедурою необхідно звернутися у разі наявності порушень, проте майже чверть опитаних (23,1%) зовсім не знають про канали, скринку довіри та служби підтримки.



ВЗАОД

Рекомендації:

- Провести цілеспрямовану роз'яснювальну роботу (через кураторів, соцмережі, сайт) щодо чіткого алгоритму дій: до кого саме в університеті звертатися у випадках дискримінації чи домагань.
- Впровадити та активніше популяризувати безпечні та конфіденційні канали (наприклад, анонімні онлайн-форми чи скриньки довіри), щоб подолати страх здобувачів про розголошення таких інцидентів.
- Організувати профілактичні заходи (лекції, тренінги, вебінари) для викладацького складу та студентів щодо дотримання норм академічної етики та формування нульової толерантності до сексизму.
- Забезпечити видимість і доступність психологічної служби університету для осіб, які могли постраждати або стали свідками дискримінаційних дій.



Дякуємо за співпрацю!